



Novartis Pharma Canada
385, boul. Bouchard
Dorval (Québec)
H9S 1A9
<http://www.novartis.ca>

Lise Huneault, Communications
Cell. 514 966-7524
Lise.huneault@novartis.com

Silvie Letendre, Communications
Cell. 514 449-7872
silvie.letendre@novartis.com

COMMUNIQUÉ AUX MÉDIAS • COMMUNIQUÉ AUX MÉDIAS • COMMUNIQUÉ AUX MÉDIAS

Novartis Pharma Canada reconnue comme l'un des meilleurs employeurs au Québec au palmarès des 50 employeurs de choix au Canada pour 2009

L'entreprise est reconnue pour son large éventail d'avantages sociaux et son engagement envers ses employés

Dorval (Québec), le 31 décembre 2008. – Novartis Pharma Canada a été reconnue encore cette année comme l'un des meilleurs employeurs au Québec selon le palmarès annuel des 50 employeurs de choix au Canada. Le classement est déterminé par l'entreprise Hewitt & Associés et les résultats ont été publiés dans l'édition de janvier du Report on Business du quotidien Globe and Mail.

Au cours des dernières années, l'entreprise pharmaceutique établie à Dorval a participé au sondage à cinq reprises et s'est classée cinq fois sur cette liste prestigieuse. Cette année, elle figure au 37^e rang au pays et a atteint la 5^{ième} position parmi les entreprises du Québec. L'entreprise compte 800 employés dans l'ensemble du Canada, dont 350 au siège social de Dorval.

Le rapport mentionne Novartis Pharma Canada pour avoir su créer un environnement qui favorise l'engagement de ses employés grâce à une gestion respectueuse du personnel et un large éventail de services aux employés et d'avantages sociaux. Un peu plus tôt cette année, l'entreprise avait été classée par le magazine *Benefits Canada* et Hewitt & Associés parmi les 30 employeurs qui offrent les meilleurs régimes de retraite et d'avantages sociaux au Canada.

« Nous sommes fiers de cette réalisation et d'être reconnus parmi les meilleurs employeurs au Québec et au Canada, a déclaré David Meek, président de Novartis Pharma Canada. Nous sommes convaincus que la meilleure façon d'avoir du succès en affaires est de faire en sorte que les employés se sentent engagés. C'est pourquoi nous accordons beaucoup d'importance au fait de créer une atmosphère de travail favorable », a-t-il ajouté.

Selon M. Meek, cet engagement provient d'une vision claire, d'une forte culture d'entreprise et du fait que Novartis est une entreprise stable à l'avenir prometteur, avec à sa tête, une équipe de direction solide. « Les employés nous disent qu'ils aiment travailler pour une société qui fait vraiment une différence dans la vie des Canadiens », a-t-il affirmé.

Depuis 1996, pendant le mois de mai, les employés de Novartis de par le monde consacrent bénévolement une journée à des groupes communautaires locaux à but non lucratif pendant la Journée d'entraide communautaire, une activité qui favorise l'engagement des employés. En 2008, plus de 200 employés du siège social de Dorval ont travaillé bénévolement dans

12 centres d'accueil pour effectuer un nettoyage de printemps, des travaux de peinture et trier de la nourriture pour des familles dans le besoin. Ils ont également organisé un lave-auto pour recueillir des fonds.

Parmi les avantages dont bénéficient les employés de Novartis Pharma, notons :

- Une subvention annuelle de bonne forme physique de 300 \$ pour tous les employés du siège social.
- Un accès facile à une clinique médicale proche des bureaux de Dorval plus la gratuité pour l'exécution des ordonnances et la livraison des médicaments et la vaccination gratuite sur place pour la saison de la grippe.
- Un gymnase sur place (poids et exercices cardiovasculaires) avec la possibilité de s'inscrire à divers cours.
- Des massages et un massothérapeute sur place pour des consultations périodiques.
- Un programme d'aide aux employés pour obtenir des conseils et autres services.
- Des horaires flexibles et les vendredis après-midi de congé toute l'année.
- Une cafétéria subventionnée et un service de repas à emporter.
- Un service de nettoyage à sec sur place à taux préférentiel.
- La prise en charge et le retour du véhicule personnel après l'entretien.
- Des avantages qui tiennent compte des besoins des familles notamment une gamme complète d'avantages sociaux à l'adoption d'un enfant, des prestations complémentaires pour les pères qui souhaitent se prévaloir d'un congé parental de cinq semaines et des téléavertisseurs numériques gratuits pour les parents en attente d'une naissance.

À propos du palmarès des « 50 employeurs de choix au Canada »

Cette année marque le 10^e palmarès et profil annuel des meilleurs employeurs au Canada établi par le magazine *Report on Business* du Globe & Mail en association avec Hewitt & Associés, cabinet conseil leader en impartition des ressources humaines à l'échelle mondiale. Cette année encore, le sondage du cabinet Hewitt concernait plus de 100 000 employés et 2 000 dirigeants au sein de près de 200 entreprises. Pour être admissible, les entreprises doivent compter au moins 400 employés permanents au Canada et être en activité dans le pays depuis plus de trois ans. Les classements sont établis d'après trois sondages auprès de chaque entreprise : un questionnaire sur l'opinion des employés auquel plus de 400 d'entre eux doivent répondre (plus si l'employeur est plus important); un sondage auprès de la haute direction qui mesure à quel point leurs objectifs et valeurs fondamentales cadrent avec ceux de leur personnel; et un questionnaire détaillé à l'intention du Service des ressources humaines à propos des politiques et des pratiques de l'entreprise. Les résultats du sondage auprès des employés comptent pour la majorité des points dans le classement de l'employeur. Pour de plus amples renseignements, consulter le site www.hewitt.com/bestemployerscanada.

À propos de Novartis Pharma Canada

Novartis Pharma Canada inc., un chef de file dans le domaine de la santé, s'emploie à la recherche, à la mise au point et à la commercialisation de produits novateurs dans le but d'améliorer le bien-être de tous les Canadiens. En 2007, l'entreprise a investi près de 86 millions de dollars en recherche et développement au Canada. Chaque année, en septembre une équipe de cyclistes amateurs de Novartis parcourt le trajet Toronto-Montréal afin de recueillir des fonds pour la Fondation canadienne du cancer du sein. En 2008, l'activité Roule pour la vie, un périple de quatre jours de 600 k.m. a permis de recueillir une somme record de 110 000 \$ pour la Fondation du cancer du sein. Novartis s'est méritée le Prix Défi d'entreprise CIBC quatre années consécutives (2005-2008), offert à l'équipe qui a recueilli le plus de dons pour la Fondation. Novartis Pharma Canada inc., dont le siège social est situé à Dorval, au Québec, compte environ 800 employés au Canada. Pour en savoir plus, veuillez consulter notre site à l'adresse www.novartis.ca.

Pour obtenir de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec :

Lise Huneault
Novartis Pharma Canada
Cellulaire : 514 966-7524
lise.huneault@novartis.com

Geneviève Déry
HKDP, Communications et affaires publiques
Cellulaire : 514 219-2764
gdery@hkdp.qc.ca

Silvie Letendre
Novartis Pharma Canada
Cellulaire : 514 449-7872
silvie.letendre@novartis.com